

## Inhaltsverzeichnis

<b><u>1</u></b>	<b><u>VERANTWORTLICHKEITEN.....</u></b>	<b><u>2</u></b>
1.1	VERANTWORTLICH IM SINNE DES DATENSCHUTZES .....	2
1.2	UNSER DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER.....	2
1.3	ZUSTÄNDIGE AUFSICHTSBEHÖRDE .....	2
<b><u>2</u></b>	<b><u>ALLGEMEINE HINWEISE ZUM DATENSCHUTZ .....</u></b>	<b><u>2</u></b>
2.1	WELCHE DATEN VERARBEITEN WIR VON IHNEN? .....	2
2.1.1	BEWERBUNGSPORTALE, PERSONALVERMITTLER UND BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT .....	3
2.1.2	ONLINE-BEWERBUNGSGESPRÄCHE.....	3
2.2	FÜR WELCHE ZWECKE VERARBEITEN WIR IHRE DATEN UND AUF WELCHER RECHTSGRUNDLAGE?.....	3
2.3	AUF WELCHER RECHTSGRUNDLAGE VERARBEITEN WIR IHRE DATEN? .....	3
2.4	VON WEM ERHALTEN WIR IHRE DATEN? .....	4
2.5	AN WEN GEBEN WIR IHRE DATEN WEITER? .....	4
2.6	INFORMATION ZUR ÜBERMITTLUNG VON DATEN IN DRITTSTAATEN .....	4
2.7	AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG ODER PROFILING.....	4
2.8	SPEICHERDAUER.....	4
<b><u>3</u></b>	<b><u>WELCHE RECHTE HABEN SIE IN BEZUG AUF IHRE DATEN?.....</u></b>	<b><u>5</u></b>
<b><u>4</u></b>	<b><u>ÄNDERUNGEN AN DIESER DATENSCHUTZINFORMATION .....</u></b>	<b><u>5</u></b>

# Datenschutzinformation für Bewerber

Der CCL Design GmbH (im Folgenden „wir“) ist der datenschutzkonforme Umgang und die Sicherheit im Rahmen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ein wichtiges Anliegen. Mit dieser Datenschutzinformation informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in dieser Datenschutzinformation auf die gleichzeitige Verwendung geschlechtsspezifischer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter (m/w/d).

## 1 Verantwortlichkeiten

### 1.1 Verantwortlich im Sinne des Datenschutzes

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzes ist die:

CCL Design GmbH  
Lindgesfeld 26-27  
D-42653 Solingen  
Telefon: +49 212 3827 0  
E-Mail: [datenschutz.solingen@cclind.com](mailto:datenschutz.solingen@cclind.com)

### 1.2 Unser Datenschutzbeauftragter

Wir haben für unsere Organisation einen externen Datenschutzbeauftragten benannt, erreichbar für Sie unter den folgenden Kontaktdaten:

Herrn Boris Nicolaj, Resilien[i]T GmbH, Monschauer Straße 12, D-40549 Düsseldorf  
Telefon: +49 (0) 211 695289 92  
E-Mail: [dsb.cclind-solingen@resilienit.de](mailto:dsb.cclind-solingen@resilienit.de)

### 1.3 Zuständige Aufsichtsbehörde

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde erreichen Sie unter:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen  
Kavalleriestr. 2-4  
40213 Düsseldorf  
Tel.: +49 211 38424-0  
E-Mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)

## 2 Allgemeine Hinweise zum Datenschutz

### 2.1 Welche Daten verarbeiten wir von Ihnen?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen oder die im Verlauf des Bewerbungsverfahrens entstehen. Hierzu zählen insbesondere Ihre Kontakt- und Kommunikationsdaten, Bewerbungsunterlagen (z. B. Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate), Notizen aus Bewerbungsgesprächen, technisch bedingte Metadaten (bei Nutzung unserer Recruiting-Seite) sowie ggf. weitere Informationen, die im Rahmen des Auswahlprozesses erhoben werden.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich bei uns über folgende Kanäle zu bewerben:

- per E-Mail an [designapplication@cclind.com](mailto:designapplication@cclind.com)
- unsere Recruiting-Seite: <https://www.ccldesign.com/de/vacancies>

- postalisch

Im Folgenden informieren wir Sie über Umfang, Zweck und Verwendung Ihrer im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhobenen personenbezogenen Daten. Wir versichern, dass die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten in Übereinstimmung mit geltendem Datenschutzrecht und allen weiteren gesetzlichen Bestimmungen erfolgt und Ihre Daten streng vertraulich behandelt werden.

Um einen konformen Bewerbungsprozess zu gewährleisten, bitte wir Sie, sich stets über einen der angegebenen Kanäle zu bewerben.

### 2.1.1 Bewerbungsportale, Personalvermittler und Bundesagentur für Arbeit

Zur Rekrutierung g von Beschäftigten beauftragen wir in bestimmten Fällen Personalvermittler oder nutzen Bewerbungsportale zur Stellenausschreibung oder zur Direktansprache von Bewerbern. Dabei hängt es vom Einzelfall bzw. dem jeweiligen Kanal ab, ob die oben genannten Daten direkt bei Ihnen oder über den jeweiligen Vermittler erhoben und/oder an uns übermittelt werden. Darüber hinaus erhalten wir von der Bundesagentur für Arbeit Bewerberprofile mit Kontaktdaten gemäß § 38 Abs. 2 SGB III.

### 2.1.2 Online-Bewerbungsgespräche

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bieten wir Interessenten die Möglichkeit, Bewerbungsgespräche über ein Videokonferenz-Tool zu führen. Dies dient der Möglichkeit eines kontaktlosen Umgangs sowie der Überwindung von geografischen Distanzen. Das Video- oder Tonmaterial wird zu keinem Zeitpunkt aufgenommen oder gespeichert. Den Bewerbern steht es frei, die Kamerafunktion im Vorfeld oder während des Gespräches auszuschalten. Bewerber können das Videobewerbungsgespräch ohne Angabe von Gründen ablehnen. In diesem Fall wird eine beiderseits akzeptable Alternative gesucht.

## 2.2 Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, insbesondere zur Prüfung Ihrer Eignung und Qualifikation, zur Durchführung und Dokumentation des von Auswahlprozesses sowie zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Sofern Sie Reisekosten geltend machen, verarbeiten wir Ihre Daten auch zur Abwicklung der Kostenerstattung.

Im Rahmen von Online-Bewerbungsgesprächen erfolgt die Verarbeitung zur Durchführung des Gesprächs. Bei optionalen Eignungstests erfolgt die Verarbeitung zur Bewertung Ihrer Eignung für die jeweilige Position.

Sofern Sie in die Aufnahme in einen Bewerber-Pool einwilligen, verarbeiten wir Ihre Daten, um Sie bei zukünftigen passenden Stellenangeboten berücksichtigen zu können.

## 2.3 Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur auf Basis der nachfolgend aufgeführten Rechtsgrundlagen:

- **Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO – Vertragserfüllung:** Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, u-form Test im Rahmen des Azubi-Bewerbungsverfahren zur Bewertung der Eignung von Bewerbern;
- **Art. 26 BDSG –** zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses;
- **Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO – rechtliche Verpflichtung:** Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen (z. B. bei der Abrechnung von Reisekosten);

- **Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO – Einwilligung:** Sofern Sie uns eine Einwilligung erteilt haben (z. B. Aufnahme in den Bewerber-Pool, online-Bewerbungsgespräche), diese Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden;
- **Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO – Berechtigte Interessen:** Verarbeitung zum Schutz berechtigter Interessen, beispielsweise zur Einholung von Referenzen oder zur Durchführung von Eignungstests (u-form Test).

## 2.4 Von wem erhalten wir Ihre Daten?

Ihre Daten erhalten wir in der Regel direkt von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung. Darüber hinaus können wir Daten von Dritten erhalten, insbesondere von Bewerbungsportalen, Personalvermittlern oder der Bundesagentur für Arbeit, sofern Sie dort Ihre Daten zur Verfügung gestellt haben.

## 2.5 An wen geben wir Ihre Daten weiter?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die am Bewerbungsverfahren beteiligt sind.

Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, wenn dies zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist oder eine gesetzliche Verpflichtung besteht.

## 2.6 Information zur Übermittlung von Daten in Drittstaaten

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittstaaten erfolgt nur, sofern dies im Rahmen der eingesetzten Dienstleister erforderlich ist und die Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO eingehalten werden.

Im Fall der Nutzung eines Video-Konferenz-Tools kann die Übermittlung von Daten in ein Drittland (insbesondere USA) nicht ausgeschlossen werden.

## 2.7 Automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling im Sinne des Art. 22 DSGVO findet nicht statt. Alle wesentlichen Entscheidungen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, insbesondere in Bezug auf die Auswahl von Bewerbern und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, werden durch unsere Beschäftigten getroffen und basieren auf einer sorgfältigen Einzelfallprüfung.

## 2.8 Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Sofern wir Ihnen kein Stellenangebot machen können, Sie ein Stellenangebot ablehnen oder Ihre Bewerbung zurückziehen, behalten wir uns das Recht vor, die von Ihnen übermittelten Daten auf Grundlage unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) bis zu sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (Ablehnung oder Zurückziehung der Bewerbung) zu speichern. Die Aufbewahrung dient insbesondere Nachweiszwecken im Falle eines möglichen Rechtsstreits. Anschließend werden die Daten gelöscht und ggf. eingereichte physische Bewerbungsunterlagen vernichtet.

Sofern ersichtlich ist, dass eine weitere Speicherung über die Dauer von sechs Monaten hinaus erforderlich ist (z. B. aufgrund eines drohenden oder anhängigen Rechtsstreits), erfolgt die Löschung erst, wenn der Zweck für die weitergehende Aufbewahrung entfällt.

Eine längere Speicherung erfolgt nur, wenn Sie eingewilligt haben (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO), z. B. für die Aufnahme in den Bewerber-Pool, oder wenn gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen bzw. eine weitere Speicherung zur Rechtsverfolgung erforderlich ist.

Die Daten aus dem Bewerber-Pool werden spätestens zwei Jahre nach Erteilung der Einwilligung unwiderruflich gelöscht.

### 3 Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre Daten?

Als betroffene Person haben Sie uns gegenüber folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- **Recht auf Auskunft/Recht auf Zugang** über/zu Ihre(n) gespeicherten personenbezogenen Daten, gem. Art. 15 DSGVO.
- **Recht auf Berichtigung und Aktualisierung**, wenn die Sie betreffenden gespeicherten Daten fehlerhaft, veraltet oder sonst wie unrichtig sind, gem. Art. 16 DSGVO.
- **Recht auf Löschung**, wenn die Speicherung unzulässig ist, der Zweck der Verarbeitung erfüllt und die Speicherung nicht mehr erforderlich ist oder Sie eine erteilte Einwilligung zur Verarbeitung widerrufen, gem. Art. 17 DSGVO.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**, wenn eine der in Art. 18 Abs. 1 lit. a) - d) DSGVO genannten Voraussetzungen gegeben ist, gem. Art. 18 DSGVO.
- **Recht auf Datenübertragung** der von Ihnen bereitgestellten und Sie betreffenden personenbezogenen Daten, gem. Art. 20 DSGVO.
- **Recht auf Widerspruch** gegen die Datenverarbeitung, gem. Art. 21 DSGVO.
- **Recht auf Beschwerde** bei einer Aufsichtsbehörde, gem. Art. 77 DSGVO.
- **Recht auf Widerruf einer erteilten Einwilligung**, wobei der Widerruf die Rechtmäßigkeit der bis dahin aufgrund der Einwilligung erfolgten Verarbeitung nicht berührt, gem. Art. 7 Abs. 3 DSGVO.

Detaillierte Informationen zu den Betroffenenrechten finden Sie in unseren Verfahrensanweisungen zum Datenschutz und auf unserer Webseite <https://www.ccldesign.com/de/vacancies> in der dort hinterlegten Datenschutzhinweise. Falls Sie Fragen zum Datenschutz bei CCL Design GmbH haben, können Sie unseren Datenschutzbeauftragten kontaktieren, dieser informiert Sie gerne im Detail über die Ihnen zustehenden Rechte.

**Ausübung Ihrer Betroffenenrechte:** Sie können Ihre Rechte und ggf. Ihren Widerspruch formlos per Post oder E-Mail geltend machen, gerichtet an: [datenschutz.solingen@cclind.com](mailto:datenschutz.solingen@cclind.com).

Um eine effiziente Bearbeitung und Beantwortung Ihres Anliegens zu gewährleisten, bitten wir Sie bei der Ausübung Ihres Rechts, um einen Beleg Ihrer Identität, etwa durch Übermittlung einer elektronischen (geschwätzten) Ausweiskopie oder die persönliche Anfrage.

### 4 Änderungen an dieser Datenschutzhinweise

Diese Datenschutzhinweise wird von Zeit zu Zeit aktualisiert und an die aktuellen rechtlichen Gegebenheiten angepasst. Auf wesentliche inhaltliche Änderungen werden wir Sie gesondert hinweisen.

## Table of Contents

<b><u>1</u></b>	<b><u>RESPONSIBILITIES</u></b>	<b>7</b>
1.1	CONTROLLER WITHIN THE MEANING OF DATA PROTECTION	7
1.2	OUR DATA PROTECTION OFFICER	7
1.3	COMPETENT SUPERVISORY AUTHORITY	7
<b><u>2</u></b>	<b><u>GENERAL INFORMATION ON DATA PROTECTION</u></b>	<b>7</b>
2.1	WHAT DATA DO WE PROCESS ABOUT YOU	7
2.1.1	APPLICATION PORTALS, RECRUITMENT AGENCIES AND THE FEDERAL EMPLOYMENT AGENCY	8
2.1.2	ONLINE APPLICATION INTERVIEWS	8
2.2	FOR WHAT PURPOSE DO WE PROCESS YOUR DATA AND ON WHAT LEGAL BASIS?	8
2.3	ON WHAT LEGAL BASIS DO WE PROCESS YOUR DATA?	8
2.4	FROM WHOM DO WE OBTAIN YOUR DATA?	9
2.5	TO WHOM DO WE DISCLOSE YOUR DATA?	9
2.6	INFORMATION ON THE TRANSFER OF DATA TO THIRD COUNTRIES	9
2.7	AUTOMATED DECISION-MAKING OR PROFILING	9
2.8	DATA RETENTION	9
<b><u>3</u></b>	<b><u>WHAT RIGHTS DO YOU HAVE REGARDING YOUR DATA?</u></b>	<b>9</b>
<b><u>4</u></b>	<b><u>CHANGES TO THIS DATA PROTECTION</u></b>	<b>10</b>

# Privacy Notice for Applicants

CCL Design GmbH (hereinafter “we”) places great importance on compliant handling and security in the processing of your personal data. With this privacy notice, we inform you about the processing of your personal data within the scope of the application process.

For reasons of readability, gender-specific language forms are not used simultaneously. All personal designations apply equally to all genders (m/f/d).

## 5 Responsibilities

### 5.1 Controller within the Meaning of Data Protection

The controller within the meaning of data protection law is:

CCL Design GmbH

Lindgesfeld 26–27

D-42653 Solingen

Phone: +49 212 3827 0

Email: [datenschutz.solingen@cclind.com](mailto:datenschutz.solingen@cclind.com)

### 5.2 Our Data Protection Officer

We have appointed an external data protection officer for our organization. You can contact them at:

Mr. Boris Nicolaj, Resilien[i]T GmbH, Monschauer Straße 12, D-40549 Düsseldorf

Phone: +49 (0) 211 695289 92

E-Mail: [dsb.cclind-solingen@resilienit.de](mailto:dsb.cclind-solingen@resilienit.de)

### 5.3 Competent Supervisory Authority

The supervisory authority responsible for us is:

State Commissioner for Data Protection and Freedom of Information North Rhine-Westphalia

Kavalleriestr. 2-4

40213 Düsseldorf

Phone: +49 211 38424-0

E-Mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)

## 6 General Information on Data Protection

### 6.1 What Data Do We Process About You

We process personal data that you provide to us as part of your application or that arises during the application process. This includes in particular:

- Contact and communication data
- Application documents (e.g. CV, certificates, references)
- Notes from interviews
- Technically required metadata (when using our recruiting site)
- Additional information collected during the selection process

You may apply via the following channels:

- E-Mail: [designapplication@cclind.com](mailto:designapplication@cclind.com)
- Recruiting website: <https://www.ccldesign.com/de/vacancies>
- Postal mail

In the following, we inform you about the scope, purpose, and use of your personal data collected as part of the application process. We assure you that your data will be collected, processed, and used in accordance with applicable data protection laws and all other statutory provisions, and that your data will be treated in strict confidence.

To ensure a compliant application process, we kindly ask you to always submit your application via one of the specified channels.

### 6.1.1 Application Portals, Recruitment Agencies and the Federal Employment Agency

In certain cases, we engage recruitment agencies or use application portals for job postings or for directly approaching candidates. Depending on the individual case or the respective channel, the above-mentioned data may be collected directly from you or obtained and/or transmitted to us via the respective intermediary.

Furthermore, we receive applicant profiles, including contact details, from the Federal Employment Agency in accordance with Section 38 (2) of the German Social Code (SGB III).

### 6.1.2 Online Application Interviews

As part of the application process, we offer applicants the opportunity to conduct interviews via a video conferencing tool. This serves to enable contactless interaction and to overcome geographical distances.

At no time will video or audio material be recorded or stored. Applicants are free to disable their camera either before or during the interview. Applicants may decline a video interview without providing any reasons. In such cases, a mutually acceptable alternative will be arranged.

## 6.2 For what purpose do we process your data and on what legal basis?

The processing of your personal data is carried out for the purpose of conducting the application process, in particular to assess your suitability and qualifications, to carry out and document the selection process, and to decide on the establishment of an employment relationship.

If you claim reimbursement of travel expenses, your data will also be processed for the purpose of handling such reimbursement.

In the context of online application interviews, data processing is carried out for the purpose of conducting the interview. In the case of optional aptitude tests, processing is carried out to assess your suitability for the respective position.

If you consent to being included in a candidate pool, your data will be processed in order to consider you for future suitable job opportunities.

## 6.3 On what legal basis do we process your data?

We process your personal data solely on the basis of the legal grounds listed below:

- **Art. 6 (1) (b) GDPR** – Performance of a contract: Implementation of pre-contractual measures, including the use of u-form tests as part of the trainee application process to assess candidates' suitability;
- **Section 26 BDSG** – for the purpose of deciding on the establishment of an employment relationship;
- **Art. 6 (1) (c) GDPR** – Legal obligation: Compliance with statutory obligations (e.g. reimbursement of travel expenses);
- **Art. 6 (1) (a) GDPR** – Consent: Where you have given your consent (e.g. inclusion in the candidate pool, online application interviews); such consent may be withdrawn at any time with effect for the future;
- **Art. 6 (1) (f) GDPR** – Legitimate interests: Processing to protect legitimate interests, for example to obtain references or to carry out aptitude tests (u-form test).

## 6.4 From whom do we obtain your data?

As a rule, we obtain your data directly from you as part of your application. In addition, we may receive data from third parties, in particular from application portals, recruitment agencies, or the Federal Employment Agency, provided that you have made your data available there.

## 6.5 To whom do we disclose your data?

Within our company, only those individuals who are involved in the application process have access to your data.

Your data will only be disclosed to third parties if this is necessary for the purpose of conducting the application process or if there is a legal obligation to do so.

## 6.6 Information on the Transfer of Data to Third Countries

Your personal data will only be transferred to third countries if this is necessary in the context of the service providers used and if the requirements of Articles 44 et seq. of the GDPR are complied with. When using a video conferencing tool, the transfer of data to a third country (in particular the United States) cannot be ruled out.

## 6.7 Automated Decision-Making or Profiling

Automated decision-making or profiling within the meaning of Article 22 GDPR does not take place. All key decisions in the context of the application process, in particular with regard to the selection of candidates and the decision on the establishment of an employment relationship, are made by our employees and are based on a careful case-by-case assessment.

## 6.8 Data Retention

Your personal data will be stored for the duration of the application process.

If we are unable to offer you a position, if you decline a job offer, or if you withdraw your application, we reserve the right to retain the data you have provided on the basis of our legitimate interests (Art. 6 (1) (f) GDPR) for up to six months after the completion of the application process (rejection or withdrawal of the application). The retention serves, in particular, as evidence in the event of a potential legal dispute. Thereafter, the data will be deleted and any physical application documents submitted will be destroyed.

If it is apparent that further storage beyond the six-month period is necessary (e.g. due to a pending or imminent legal dispute), the data will only be deleted once the purpose for continued retention no longer applies.

Longer storage will only take place if you have given your consent (Art. 6 (1) (a) GDPR), for example for inclusion in the candidate pool, or if statutory retention obligations apply or further storage is required for the establishment, exercise, or defense of legal claims.

Data stored in the candidate pool will be irrevocably deleted no later than two years after consent has been given.

## 7 What rights do you have regarding your data?

As a data subject, you have the following rights with regard to your personal data:

- **Right of access** to your stored personal data, pursuant to Art. 15 GDPR;
- **Right to rectification and updating** of your personal data if the data concerning you is inaccurate, outdated, or otherwise incorrect, pursuant to Art. 16 GDPR;

- **Right to erasure** if the storage is unlawful, the purpose of the processing has been fulfilled and storage is no longer necessary, or if you withdraw your consent to processing, pursuant to Art. 17 GDPR;
- **Right to restriction of processing** where one of the conditions set out in Art. 18 (1) (a)–(d) GDPR is met, pursuant to Art. 18 GDPR;
- **Right to data portability** regarding the personal data you have provided, pursuant to Art. 20 GDPR;
- **Right to object** to the processing of your data, pursuant to Art. 21 GDPR;
- **Right to lodge a complaint** with a supervisory authority, pursuant to Art. 77 GDPR;
- **Right to withdraw consent** at any time, whereby the withdrawal does not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal, pursuant to Art. 7 (3) GDPR.

Detailed information on data subject rights can be found in our internal data protection procedures and on our website at <https://www.ccldesign.com/de/vacancies> in the data protection information provided there.

If you have any questions regarding data protection at CCL Design GmbH, you may contact our Data Protection Officer, who will be happy to provide you with detailed information about your rights.

**Exercise of your data subject rights:** You may exercise your rights and, where applicable, your right to object informally by post or email, addressed to: [datenschutz.solingen@cclind.com](mailto:datenschutz.solingen@cclind.com).

In order to ensure efficient processing and response to your request, we kindly ask you to provide proof of your identity when exercising your rights, for example by submitting an electronic (redacted) copy of your identification document or by making a personal request.

## 8 Changes to this Data Protection

This data protection information is updated from time to time and adapted to reflect current legal requirements. We will inform you separately of any significant changes to its content.